I PUNTI FOCALI DEL DL "RILANCIO"

Alla luce della approvazione, il 13 maggio 2020, del c.d. "Decreto Rilancio", decreto legge previsto in pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale il 14 maggio 2020, di seguito si indicano, in maniera assolutamente riassuntiva alcuni punti focali del decreto:

- **La Cassa Integrazione** è prorogata per altre 9 settimane e sono state istituite procedure semplificate (con il passaggio direttamente all'INPS della gestione, in precedenza prevista in capo alle Regioni)
- Per chi percepisce la **NASPI**, è stata prevista una proroga di 2 mesi per chi ha l'indennizzo in scadenza
- **I licenziamenti per giustificato motivo** oggettivo e quindi i licenziamenti c.d. collettivi (l. 223/91), sono bloccati ancora per altri 3 mesi;
- **I permessi l. 104/92** sono stati incrementati di ulteriori 12 giornate per i mesi di maggio e giugno
- **I bonus baby sitter** sono aumentati a 1200 euro per i figli di età inferiore ai 12 anni (limite che si annulla in caso di figli disabili), lo stesso bonus può essere utilizzato anche per pagare i centri estivi, e, per le famiglie con reddito inferiore a 36mila euro, è previsto un credito d'imposta di € 300,00)
- **Congedo parentale** retribuito al 50% per i genitori con figli di età non superiore ai 12 anni, sino al 31 luglio possono utilizzare un massimo di 30 giorni, continuativi o frazionati
- Fino alla cessazione dello stato di emergenza (31 luglio), i genitori dipendenti del settore privato che hanno almeno un figlio minore di anni 14, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore, hanno diritto a svolgere la **prestazione di lavoro in modalità agile**, anche in assenza di accordi individuali;
- Sono previsti **fondi perduti per le PMI e per le piccole Partite IVA** (le percentuali variano a seconda del fatturato del precedente anno)
- Non è dovuto il versamento, per il 2019, dell'**IRAP**
- Sono previste **riduzioni delle bollette elettriche per le imprese** in riferimenti ai mesi di aprile, maggio e giugno 2020
- Sono stati previsti **aiuti statali, (sovvenzioni) per le aziende** con il fine di sostenere il pagamento degli stipendi delle imprese per una durata massima di 12 mesi a partire dall'avvio della domanda (l'obiettivo è quello di vietare i licenziamenti anche nei prossimi mesi)

Altre e significative sono le misure assunte dal governo, con un documento di 256 articoli a cui si rimanda per le analisi di dettaglio.

Questo articolo conclude la serie dedicata ad analizzare i provvedimenti legislativi emessi per fronteggiare l'emergenza Coronavirus. Le prossime newsletter saranno dedicate ad esaminare gli aspetti giuridici più specifici della Logistica, con particolare riferimento alla Contrattualistica.

Per maggiori approfondimenti o per chiarimenti su altre questioni giuridiche, in particolare in ambito giuslavoristico e contrattuale, rivolgersi a:

Avvocato Lorenza Paletto
linkedin.com/in/lorenza-paletto-7b63942
mobile 334/200.68.76